

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 5»
Корсаковского городского округа Сахалинской области

ПРИКАЗ

от 17.01.2017 № 1-ОД § 5

Об утверждении Порядка и условий выплат социального характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 5» Корсаковского городского округа Сахалинской области

В соответствии с приказом департамента социального развития администрации Корсаковского городского округа от 08.08.2016 № 149 «Об утверждении Порядка и условий выплат социального характера руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Корсаковского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия выплат социального характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 5» Корсаковского городского округа Сахалинской области (прилагается).

И.о. директора школы



Н.В. Алексеева

Порядок и условия выплат социального характера
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 5»
Корсаковского городского округа Сахалинской области

1. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда для осуществления выплат социального характера работникам, включая оказание материальной помощи и единовременные премии.

2. Материальная помощь и единовременные премии выплачиваются одновременно и предоставляются работнику в особых случаях на основании личного заявления руководителю Учреждения.

3. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, не производится, указанные выплаты не учитываются при исчислении среднего заработка.

4. Материальная помощь и единовременные премии работникам, предусмотренные настоящим Порядком, устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

5. Материальная помощь работнику может оказываться при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, на основании личного заявления и подтверждающих документов, в случаях:

– смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети), при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные отношения с умершим, – в размере 4000 рублей;

– утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий инженерных систем и других чрезвычайных обстоятельств, при предъявлении подтверждающих документов из соответствующих органов – в размере 3000 рублей;

– тяжелого заболевания, необходимости дорогостоящего медицинского лечения по заключению медицинского учреждения – в размере 3000 рублей.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой конкретному работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

6. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременных премий в связи с юбилейными датами, государственными праздниками России, основными датами, памятливыми событиями, профессиональными праздниками, награждениями Почетными грамотами и другими наградами.

Единовременные премии работникам выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения и подтверждающих документов в случаях:

– юбилейной даты рождения работника (50-, 60-, 70-летие) – в размере 3000 рублей;

– награждения государственными и ведомственными наградами – в размере 2000 рублей;

– профессионального праздника (День Учителя);

– рождения ребенка работника, при предъявлении копии свидетельства о рождении ребенка – в размере 3000 рублей;

– за многолетний добросовестный труд (при увольнении в связи с выходом на пенсию).