

*Утверждено приказом МАОУ «НОШ № 5»
от 28.11. 2019 № 95-ОД § 2*

ПОЛОЖЕНИЕ

по антикоррупционной политике

**муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 5»**

Корсаковского городского округа

Сахалинской области

1.1. Общие положения.

Антикоррупционная политика МАОУ «НОШ № 5» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ «НОШ № 5» (далее- школа).

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров и услуг отдельными видами юридических лиц», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

1.4. Задачами антикоррупционной политики является:

- определение должностных лиц Школы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Школы;
- информирование работников школы о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в Школе;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Школе денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы (представителя Школы) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Школы и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Школы и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

2. Основные принципы антикоррупционной политики МАОУ «НОШ № 5»

2.1. Антикоррупционная политика Школы основывается на следующих основных принципах:

1. *Принцип соответствия антикоррупционной политики Школы действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, ее руководителя и сотрудников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Школы коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководства и работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики Школы.

7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Школе антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

3.1. Настоящее Положение распространяется на директора школы и работников Школы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Школа вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Школой с такими лицами.

4. Должностные лица МАОУ «НОШ № 5», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Директор Школы является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Школе.

4.2. Директор Школы, исходя из стоящих перед Школой задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Школы в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Школы:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Школе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Школе;
- разработка и представление на утверждение директору школы проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Школе;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений, совершенных работниками Школы;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Школы к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации,

а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Школы или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Школе и индивидуального консультирования работников Школы;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы в Школе и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Школы.

5. Обязанности руководителя и работников МАОУ «НОШ № 5» по предупреждению коррупции

5.1. Работники Школы знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Директор и работники Школы вне зависимости от должности и стажа работы в Школе в связи с неисполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Школы;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Школы;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Школы;

5.3. Работник Школы вне зависимости от должности и стажа работы в Школе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя Школы и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Школы и своего непосредственного руководителя о ставших известных ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Школы;

- сообщать руководителю Школы и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАОУ «НОШ № 5», включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в МАОУ «НОШ № 5»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка Положения по антикоррупционной политике МАОУ «НОШ № 5»
	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения.
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Школы, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о ставшей известной работникам информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Школы, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАОУ «НОШ № 5», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных

правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

7.2. Возможные коррупционные правонарушения в МАОУ «НОШ № 5»:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04. 2013 №4-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07. 2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

7.3. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МАОУ «НОШ № 5»:

- директор школы;
- заместитель директора (по УВР);
- юрисконсульт;
- заведующий хозяйством;
- педагогические работники.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение трудового законодательства

8.1. Все работники МАОУ «НОШ № 5» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

8.2. Работники МАОУ «НОШ № 5» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за соблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАОУ «НОШ № 5»

9.1. Школа осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

9.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Школе, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Школе, предоставляет его директору.

9.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство по противодействию коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой или организационно-штатной структуры МАОУ «НОШ № 5»